

# Interne L&D-professionals

## Christophe Benoit

Docent aan de Erasmushogeschool Brussel departement  
Gezondheidszorg, Design & Technologie.



### *Wie ben ik?*

Toen ik afstudeerde als Industrieel Ingenieur Electromechanica startte ik (noodgedwongen) als leerkracht BSO. Het beviel me wel maar mijn ambitie stak al snel de kop op en ik stapte over naar het avondonderwijs informatica. Een job die me veel beter beviel maar toch niet mijn ambitie kon bevredigen, toen ik de kans kreeg om aan de slag te gaan als zelfstandige in de financiële sector twijfelde ik geen minuut. Ik vond het maar logisch om mij bij te schaven en behaalde een Master in Finance aan de Open Universiteit in afstandsonderwijs. Toch bleef mijn oude liefde voor het onderwijs steeds aanwezig en ging ik aan de slag bij de Free Learning Academy van BNPP Fortis als lesgever.

Na 20 jaar in de banksector was het tijd voor een carrièreswitch .. ja, naar het onderwijs. Ik behaalde een bachelor in Toegepaste Informatica in afstandsonderwijs om de overstap voor te bereiden en ging aan de slag in de Erasmushogeschool Brussel als docent Entrepreneurship. Daarnaast werd ik al snel ingezet om projecten vorm te geven en na te denken over onderwijs. Het is dan ook niet onlogisch dat ik tijdens de Covid-pandemie het initiatief nam om de Masterclass Digital Teaching op te richten in samenwerking met The Learning Hub. Dankzij die samenwerking leerde ik ook VOV Lerend Netwerk kennen en had ik een 'oef' momentje.. ik sta niet alleen in mijn ideeën rond zelfsturing en zelfontplooiing binnen het leerproces.

Door mijn ervaringsdeskundigheid (ik ben multipotentialite) en nieuwsgierigheid op vlak van leren word ik door de Erasmushogeschool steeds vaker ingezet voor projecten rond digitaal leren. Als gecertificeerd gamificator benader ik het leerproces vanuit de zelfdeterminatietheorie en moet het leerproces fun zijn. Bij deze projecten kruisen mijn wegen steeds vaker die van het VOV Lerend Netwerk waar ik mensen ontmoet waarmee ik heel gedegen gesprekken en discussies kan voeren op niveau.

Concreet probeer ik:

- bij de Erasmushogeschool impact te creëren om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren.
- Mee na te denken over de evolutie van het onderwijs; van Masterclass Digital Teaching naar Kenniscentrum Digital Teaching
- Het onderwijsbeleid op de hogeschool mee vorm te geven.
- Te innoveren.

Ik vond in het VOV Lerend Netwerk informatie, inspiratie en verbinding met kritische geesten op vlak van onderwijs. Een habitat waar ik me heel goed voel en dat is ook de reden waarom ik ook wil bijdragen aan de verdere uitbouw van het VOV Lerend Netwerk en me kandidaat stel voor de Raad van Bestuur. Ik krijg hiervoor ook de volle steun van mijn Directeur die ondertussen de meerwaarde van de samenwerking met VOV Lerend Netwerk uitermate goed begrepen heeft.

### *Waarom stel ik me kandidaat?*

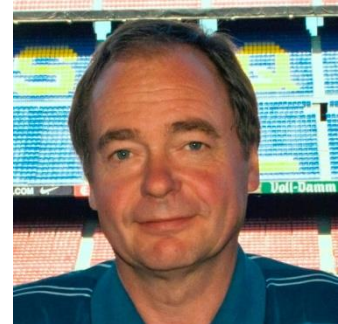
Ik wil mee mijn schouders zetten onder de uitbouw van het VOV Lerend Netwerk en van daaruit onderwijsvernieuwing en -innovatie promoten in het onderwijs. Ik ben kritisch, ruimdenkend en recht voor de raap, attitudes die ik steeds inzet om tot een beter resultaat te komen.

### *Mijn quote?*

“Zelfkennis is het begin van de wijsheid” (... en het belangrijkste resultaat van elke opleiding)

### Carl Callewaert

#### Co-creator Work out Room bij VDAB



#### *Wie ben ik?*

Mijn kandidatuur voor de algemene vergadering van VOV kwam jaren geleden voort uit de ervaringen op pitstops en het leerpad dat ik samen met anderen kon maken in de leergroep “werkplekleren” van onze eerste “Licht op Leren”. De open geest en de wil om kennis en ervaringen met mekaar te delen waren voor mij telkens een verfrissende ervaring. Dialoog is dé voedingsbodem voor leren en ontwikkelen, zowel bij jezelf als bij de andere. VOV belichaamt dat ten volle door een lerend netwerk te zijn.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Ik was dan ook heel blij dat ik mijn kandidatuur 3 keer kon omzetten in een effectieve deelname aan de algemene vergadering.

Ik vind nog altijd dat we met alle VOV-leden samen een uniek samenwerkingsverband vormen. Soms is dat heel intensief en diepgaand en ontwikkel je samen met een beperktere groep een idee of product, soms is het voldoende om een antwoord te vinden in het ruime aanbod op de VOV-site of individueel te netwerken met een VOV-collega.

In mijn eigen ontwikkeling heb ik dat “over het muurtje kijken om samen te leren” vorm gegeven door voor VDAB zowel binnen als buitenshuis verschillende opdrachten uit te voeren met steeds andere collega’s. Vandaag doe ik dat in de Work out Room ([www.vdab.be/workoutroom](http://www.vdab.be/workoutroom)), waar we proberen open innovatie op de arbeidsmarkt te ondersteunen door mensen te inspireren (onder andere met onze Koffies met de toekomst over actuele onderwerpen, co-creatietrajecten en het ondersteunen van startups die “iets” willen veranderen op de arbeidsmarkt. Het is voor mij heel duidelijk dat technologie niet langer een doel op zich is, technologie wordt meer en meer een middel dat creatief gebruikt moet worden om te innoveren. Het belang komt te liggen op wat je met de informatie doet, niet langer op de manier waarop je informatie opslaat. Technologie drijft een complete verandering van de werkplek aan. Werknemers kunnen van overal werken en met iedereen samenwerken. Bedrijven kunnen met andere woorden van overal talent aantrekken maar ze kunnen het dan ook aan iedereen verliezen. Ik meen dat in de nabije toekomst technologieën de bedrijven zullen toelaten om veel meer beslissingsbevoegdheid naar medewerkers en managers op de werkvloer te delegeren, wij zullen dat vanuit learning & development op een creatieve manier moeten aanwenden.

Omdat VOV mij de voorbije jaren heel veel heeft laten meebelevan en ik ook wel iets heb terug gegeven stel ik graag mijn kandidatuur voor de volgende periode.

#### *Mijn quote?*

Iedereen die stopt met leren is oud, of hij nu twintig of tachtig is. Wie blijft leren, blijft jong.

### Ann D'Havé

#### Bemiddelaar bij het competentiecentrum business support bij VDAB

#### *Wie ben ik?*

Mensen zeggen van mij dat ik toegankelijk ben, steeds in ben voor nieuwigheden en graag verandertrajecten ondersteun. Volgens sommigen ben ik creatief al zeggen mijn kinderen dat ik eerder chaotisch ben. En inderdaad, lijstjes invullen of pure administratie is niets voor mij. Geef mij maar L&D, het uitwerken van trainingen, het afstemmen ervan op de strategie, het uitvinden van nieuwe procedures en processen, maar ik laat de administratie graag over aan anderen.



Verder geef ik ook nog het vak 'vormen en ontwikkelen' aan de Odisee Hogeschool in Brussel. Heerlijk om studenten enthousiast te maken voor dit vak. Als ze na de opleiding zeggen dat ze een stage in L&D gaan zoeken, dan kan is mijn opdracht geslaagd.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Ik ben als sinds 2006 of 2007 lid van het VOV. Ik leerde het in eerste instantie kennen als een goedmoedige geitenwollensokken club waar je heel veilig kon netwerken maar waar vooral freelancers hun verkooppraatje hielden op de pitstops.

Ondertussen heb ik het VOV zien veranderen naar een veel professionelere organisatie, waar het nog steeds veilig is om te netwerken maar waar de pitstops ook inhoudelijk sterker werden. Ook de ruimere samenwerking met conculllega's spreekt mij aan.

Wat kan ik bijdragen aan het VOV? Nieuwe ideeën, nieuwe werkvormen introduceren, thema's aanreiken. Meer info over de arbeidsmarkt geven, Hoe jongeren bereiken, enz.

#### *Mijn quote?*

Omdat leren ook fouten maken inhoud en fouten maken mag, nee moet zelfs.



### Vincent Goddeeris

**PM Digital Learning & Strategy  
Digital Associate & Organisation Development Manager**

**Delhaize**



#### *Wie ben ik?*

Ik ben gedreven, doelgericht en vlot in omgang met anderen. Mijn sterk verantwoordelijkheidsgevoel, beleidsmatig meedenken en aanstekelijke enthousiasme typeren mijn managementstijl. Door mijn pragmatische instelling kan ik goed organiseren en coördineren. De affiniteit met IT & Learning stelt mij in staat om mezelf flexibel op te stellen. Mijn missie is (digital) learning projecten en longterm learning strategie te ontwikkelen en leiden.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Ik begon mijn loopbaan in het 3de leerjaar met een passie voor learning en IT. In een snel tempo werd ik ICT-coördinator, gedetacheerd om KlasCement uit te bouwen, PM IT en onderwijs. Na verloop van tijd specialiseerde ik me in nieuwe technologieën: VR, AR, MR, XR, AI ... 5 jaar geleden zette ik de stap naar de bedrijfswereld. Ik werk er vernieuwende IT & Learning projecten uit. Heden ontwikkel ik de longterm strategie digital learning voor Delhaize. Graag wil ik mijn learning passie delen.

#### *Mijn quote(s)?*

‘Leren’ leg je niet op, ‘leren’ moet voor iedereen ten allen tijde en overal beschikbaar zijn.

### Peter Mortier

#### Learning partner bij de MIVB

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Ik wil me graag opnieuw inzetten tijdens een volgende 'ambtstermijn' want continuïteit is belangrijk voor een organisatie en haar leden. Omdat ik zelf voor een groot bedrijf werk en daarnaast zelfstandig trainer ben, voel ik goed de gevoeligheden aan van zowel inkopers als aanbieders: een koord waar VOV altijd een beetje zal op dansen.



#### *VOV: kenniscentrum en motor voor samenwerking*

VOV zal van oudsher de komende maanden en jaren de evolutie in VTO-land opvolgen, er de nodige aandacht op vestigen en ruchtbaarheid aan geven. Wie professioneel actief is in de wereld van ontwikkelen, beschikt immers niet noodzakelijk over de tijd om de recentste evoluties op te volgen. VOV moet hier ten volle zijn rol vervullen van kennisbank en draaischijf en moet erop toezien die informatie goed te ontsluiten voor haar leden.

De nationale en internationale samenwerkingen die het in de voorbije drie jaar (her)opstartte, worden voortgezet. Duurzame vele partnerschappen worden bestendigd en waar mogelijk sluiten we er nieuwe af met het oog op innovatie. Innoveren in leren is ook de komende jaren primordiaal omdat het in essentie neerkomt op 'overleven'. We staan aan de vooravond van technische doorbraken die het leren op hun kop zullen zetten en daarover moet VOV berichten en het debat aanzwengelen.

#### **VOV staat volgens mij voor delen – kwaliteit – virale verbondenheid**

#### *Mijn quote(s)?*

Twee citaten die mij inspireren en typeren:

Verveling kun je met nieuwsgierigheid genezen. Nieuwsgierigheid is niet te genezen. (Dorothy Parker)

Binnen de perken zijn de mogelijkheden even onbegrepen als daarbuiten. (Jules Deelder)

### Steven Muyltermans

Learning & Development Advisor bij Aquafin nv



@frederikbeyens\_HR\_Team-039

#### *Wie ben ik?*

Ik hecht enorm veel belang aan persoonlijk leiderschap. Dit uit zich in kritisch zijn voor jezelf, eigen werkpunten erkennen en mee aan de slag gaan, kansen grijpen en openstaan voor constructieve feedback.

Op die manier werk ik vanuit een basis waarop ik steeds kan terugvallen.

Aangevuld met co-creatie, netwerking en begrip voor elkaar, wil ik vooral samen ontwikkelen en leren. Ontwikkeling zit hem voor mij dus niet enkel in training, eveneens in het 'samen', ontdekken van elkaar, capteren van feedback,..

Alles vraagt wel voldoende rustmomenten die ik regelmatig opzoek. Rust in mijn werk, in mijn gezinsleven. Rust door ontspanning en inspanning.

Persoonlijk leiderschap, co-creatie en voldoende rustmomenten zorgen ervoor dat ikzelf en eveneens mijn omgeving kan groeien.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

En laat dit meteen ook een argument zijn om me kandidaat te stellen. Ik apprecieer enorm de inspanningen van VOV om vanuit dat netwerken en het delen van kennis te handelen. En dit op verschillende manieren. Het heeft me in het verleden steeds geïnspireerd om zaken mee te nemen in mijn job. Tijdens de activiteiten van VOV heb ik dan ook steeds actief meegewerkt vanuit een passie en het buikgevoel om in interactie te treden en kennis te vergaren & te delen.

In 2020 heb ik zelf een sessie verzorgd in kader van VOV Summerclass Explore Learn Grow. Een mooi voorbeeld van een lerend netwerk. Een lerend netwerk waarbij ik vanuit een bestuursrol aan mee wil werken, opnieuw vanuit een co-creatie.

VOV levert enorm waardevol werk op vlak van Learning & Development, een stempel. Graag wil ik hier deel van uitmaken om verdere stappen te zetten.

#### *Mijn quote?*

Explore Learn Grow (Ontdek van elkaar, leer van elkaar en groei als individu/team/organisatie) en Het is maar hoe je kijkt (vanuit een positieve mindset).

Wanneer je dit als basis neemt, komen we met z'n allen een heel eind.



## Kandidaten aan aanbodzijde

### Wim Govaerts

Learning architect, zaakvoerder EPYC

#### *Wie ben ik?*

Ik ben een leer-mens in hart en nieren! Niet via het klassieke parcours van klas-krijt-bord, maar door mijn jarenlange ervaring in de educatieve software-sector. Eerst als onderzoeker aan het departement linguïstiek van de KU Leuven, daarna als projectleider bij een uitgeverij van educatieve games voor kinderen, en sinds 2003 aan het hoofd van EPYC, e-Learningontwikkelaar op maat.



#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

‘Spelenderwijs leren!’ Dat was in 1996 mijn motto, toen ik bij Uitgeverij Transposia de localisatie verzorgde van de cd-rommetjes rond Freddi Fis, Pajama Sam, Putt-Putt en Blinky Bill. Een hele generatie kinderen heeft met deze ‘superhelden-avant-het-internet’ voor het eerst kennis gemaakt met de computeren. Daar ben ik nu nog trots op.

En de drive is gebleven, alleen probeer ik nu de e-Learningwereld van haar stoffige imago te ontdoen. Geen click-through trajecten maar waar niemand vrolijk van wordt, maar leermomenten waar je spontaan van gaat glimlachen. Want dan ben je aan het leren.

Het is mijn ambitie om als bestuurder van het VOV iedereen met goesting het beste uit zichzelf te laten halen. Leren met goesting. Dat is de baseline van EPYC, en dat mag wat mij betreft ook de basisingesteldheid van alle VOV’ers worden.

#### *Mijn quote?*

Leren met goesting!



### Tiffany Motton

#### Learning Architect bij Mensura

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Nieuwsgierig, Enthousiast, Kritisch - 7 jaar geleden begon ik mijn loopbaan bij VOV. Ik was er stagiaire, in het team van Lesley Arens, Pieter Verhaert, Marjolijn Callaert en Robin Leemans. Een dream team, en ben hen eeuwig dankbaar voor de fijne start van mijn professionele leven. Flash forward enkele jaren later, en ik voel dat het tijd is om iets terug te geven. Het is ook mijn start bij VOV die mijn netwerk heeft bepaald en zo kon ik daarna overstappen naar L&D medewerker bij AXA, e-learning consultant bij Arboth en daarna HR coördinator bij Ellis Gourmet Burger. In mijn huidige functie als Learning Architect bij Mensura structureer ik ons trainingsaanbod zowel voor onze medewerkers, dus intern, als voor onze klanten, dus extern. Dagelijks denk ik na en doe ik verbetervoorstellen over het juiste format, over de transfer naar de werkvloer en over het stimuleren van learning communities. Als arbeidspsychologe en onderwijs- en opleidingswetenschapper met een gezonde interesse in marketing en communicatie denk ik dan ook eindelijk de juiste meerwaarde te kunnen creëren voor de VOV'er.



Met mij in het bestuur krijg je iemand eeuwig enthousiast. Iemand die blijft vragen stellen. Een echte teamplayer die nooit het algemene belang uit het oog verliest. Iemand die niet bang is om nieuwe dingen te proberen, en tegelijkertijd tradities respecteert. Iemand met een écht hart voor VOV en die graag terug wil geven.

#### *Mijn quote(s)?*

“Ik heb het nog nooit gedaan dus ik denk wel dat ik het kan.”

“The proof of the pudding is in the eating.”

### Liesbeth Ponsaerts

**Freelance L&D Expert + Opleidingsverantwoordelijke postgraduaat leiderschap Artevelde hogeschool**



#### *Wie ben ik?*

Anderen omschrijven mij als ontwikkelgericht, open minded en helder samenvattend to-the-point. Ik ben al zeer lang VOV-lid om op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen in L&D-land en te netwerken. Ik heb dan ook al veel nieuwe L&D'ers de weg gewezen naar VOV, zodat ook zij hun kennis kunnen uitbreiden. Je zal mij niet vooraan terugvinden bij een pitstop, maar eerder op een rustig plekje achteraan. Zo kan ik mij goed focussen op de inhoud en op de stille momenten een babbeltje doen met de personen rondom mij.

Ik heb een nuchtere kijk op L&D. Ik ben geen aanhanger van bepaalde methodieken of moeilijke theorieën, maar kijk graag naar wat in de praktijk nodig is én werkt. Ik heb steeds interesse in de cases van andere L&D'ers. Ook al zijn die in een gans andere sector bezig. Over het muurtje kijken is zo belangrijk! En dan eruit halen wat in jouw dagelijkse werksituatie een meerwaarde kan bieden.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Wel na zoveel jaren lid te zijn, mag dat wel eens ;)

Ik vind het belangrijk om nieuwe leden zich welkom te laten voelen en te introduceren in het VOV-netwerk. Ik denk dat VOV hier nog wel wat meer aandacht aan kan besteden en wil daar zeker mijn schouders onder zetten.

Ik heb bijna 20 jaar als L&D'er voor de zorgsector en lokale besturen gewerkt. In deze sectoren is L&D enorm aan het groeien. Mijn netwerk in en kennis van deze sectoren kan zowel VOV inspireren alsook L&D'ers uit deze sectoren aanspreken.

Daarnaast heb ik ervaring in het organiseren van vormingen, communicatie opzetten, het strategische naar het operationele vertalen, digitaal leren, ...

#### *Mijn quote(s)?*

Een dag niets geleerd, is een dag niet geleefd!

### Annabel Tanghe

**freelance Learning & Development (L&D) Expert /  
PMP® Project Manager bij Chain BV**



#### *Wie ben ik?*

Hallo, ik ben een enthousiaste freelance L&D Project Manager. Ik heb meer dan 20 jaar ervaring als consultant, eerst bij PwC als Human Capital Consultant en vanaf 2006 als e-learning Project Manager en Learning Content Development Lead bij IBM. Ik hou van variatie en daarom is werken als consultant zo boeiend en verrijkend. Ook interculturaliteit is mij met de paplepel ingegeven en daarom werk ik zowel op nationale als internationale projecten, zowel op afstand als op locatie.

Mijn creatief en technisch ei kan ik kwijt als Learning Expert & Designer en mijn teamspirit komt tot bloei als Project Manager. Ik adviseer mijn klanten zoals ik mijn kinderen adviseer: in volle vertrouwen, kwalitatief, gedreven en met oog voor de toekomst.

#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Ik stel mij kandidaat als bestuurslid zodat ik mijn ruime ervaring als leerexpert ten dienste van deze kennisgroep kan inzetten. Ik heb het geluk gehad om op vele internationale projecten te werken als L&D expert en daarom had ik graag iets terug gedaan voor de L&D community in België: ik heb een ruime didactische ervaring waarbij ik met vele authoring tools heb gewerkt, een brede technische bagage in termen van LMS en het koppelen ervan met andere bedrijfssystemen en rapporteringssystemen en heb een breed netwerk in binnen- en buitenland.

#### *Mijn quote?*

“I am always doing that which I cannot do, in order that I may learn how to do it.”  
— Pablo Picasso

### Winnie Valbracht

#### Managing Partner van The Compass

##### *Wie ben ik?*

Sinds mijn afstuderen als Sociaal en Cultureel Agoge (ofwel Master in Adult Education) ben ik actief in bedrijfsopleidingen. Eerst bij Synaps, gespecialiseerd in software training. Vanaf 2010 boeiden de mogelijkheden van nieuwe media en technologie mij zodanig, dat ik besloot om over te stappen naar de Cronos Groep. Daar heb ik geen spijt van gehad!



In eerste instantie werd ik business developer voor verschillende groepsbedrijven die actief zijn in mobiele technologie, game development en sociale netwerken. De toepassingsmogelijkheden en uitdagingen van het 'Nieuwe Leren' waren de rechtstreekse aanleiding om The Learning Hub op te starten. Mij krijg je mee als het gaat over de aanpassing van leren aan de uitdagingen van het bedrijfsleven (of het nu gaat over onderwijs of over corporate learning!). Ik denk dat mensen die passie, enthousiasme en gedrevenheid ongetwijfeld in mij herkennen. Als ik ergens voor besluit te gaan, laat ik niet snel los. Die eigenschap komt natuurlijk van pas als je verantwoordelijk bent voor een start-up!

Ondertussen breidden mijn activiteiten zich uit. Vandaag ben ik verantwoordelijk voor The Compass, een netwerk van zes autonome bedrijven die actief zijn in Change Management, Talent Management, HR en L&D oplossingen. The Learning Hub is er daar één van. Learnia, Changelab, The Campus, WayFinders en HumanX completeren het geheel.

##### *Waarom stel ik me kandidaat?*

Het VOV neemt een belangrijke plaats in in het Belgisch landschap rond leren. Dit landschap staat voor permanente veranderingen en uitdagingen. De Covid-rollercoaster heeft ervoor gezorgd dat deze op de spits werden gedreven, op veel vlakken.

Ik heb de dynamiek, de veranderingen en de uitdagingen van het VOV op de voet gevolgd sinds het begin van mijn carrière, als gewoon lid en als lid van de Board of Innovation. Sinds 2018 doe ik dat als lid van de RvB, waarin ik ook de rol van ondervoorzitter waarneem. Het betekent meedenken, inspireren, en soms ook de handen uit de mouwen steken voor één van de vele activiteiten.

Ik zou een vernieuwing van de RvB met open armen ontvangen omdat nieuwe gezichten ook frisse ideeën met zich meebrengen. Tegelijk heb ik aan den lijve ondervonden dat het erg fijn is om bestuursleden te treffen die het klappen van de zweep kennen en die continuïteit bieden, ook naar de permanente stafleden toe. Om die reden stel ik me graag opnieuw kandidaat.

##### *Mijn quote?*

Waar een wil is, is een weg.

### Mathias Vermeulen

**Zaakvoerder Winston Wolfe – Innovative HR Solutions, co-founder  
Dutch & Dillon, co-founding Dancing Dots.**

#### *Wie ben ik?*

#ProfessionalAmateur - Really cool and techy stuff in L&D with  
#TeamWinstonWolfe - #HellYeah



#### *Waarom stel ik me kandidaat?*

WYSIWYG. Dat is in een notendop Mathias Vermeulen.

Ik schrik wel als ik zie dat ik al meer dan 10 jaar actief ben binnen Learning & Development. Maar het waren net die 10 jaren die ervoor gezorgd hebben dat ik nu eigenlijk pas goed beseft waar het allemaal om draait binnen L&D. En die inzichten, aangevuld met een goede portie West-Vlaamse nuchterheid, een kritische geest, een vleugje technologie en hopelijk een pak humor, wil ik graag verder verspreiden onder het vele L&D-talent in onze contreien.

#### *Mijn quote(s)?*

“Everyone has a strategy. Until they punch you in the mouth.” (Mike Tyson)

“We tend to overestimate the effect of a technology in the short run and underestimate the effect in the long run.” (Roy Amara)